

организации образования.

Совет в пределах своей компетенции:

- 1) заслушивает на своих заседаниях педагогов и лиц причастных к рассматриваемым вопросам;
- 2) запрашивает документы, материалы и информацию организации образования, необходимые для выполнения стоящих перед ним задач;
- 3) истребует объяснения и (или) пояснения у педагогов и лиц причастных к рассматриваемым вопросам;
- 4) вносит предложения руководителю организации образования о проведении проверки фактов нарушения педагогической этики;
- 5) вносит руководителю организации образования рекомендации по укреплению дисциплины труда, профилактике нарушений педагогической этики;
- 6) вносит на рассмотрение руководителю организации образования, рекомендации об ответственности за нарушения педагогической этики;
- 7) обращается к компетентным государственным органам или соответствующим должностным лицам с предложениями о рассмотрении ответственности должностных лиц организации образования, не рассмотревших надлежащим образом рекомендации Совета.
- 8) проводит работу по примирению сторон.

3. Порядок формирования Совета

- 1) Состав Совета утверждается приказом директора Колледжа
- 2) Срок полномочий Совета составляет три года.
- 3) Совет состоит из председателя, секретаря и других членов Совета. Число членов Совета должно быть нечетным и составлять не менее 7 человек (без учета секретаря Совета).
- 4) В Совет входят следующие лица:
 - представители управлений (отделов) образования, представители профсоюзов и (или) неправительственных организаций и (или) общественных объединений, осуществляющих деятельность в отрасли образования;
 - не менее двух педагогов;
 - педагоги, вышедшие на заслуженный отдых.
- 5) Совет избирается на педагогическом совете организации образования.
- 6) Руководитель организации образования:
 - обеспечивает соблюдение требований законодательства при формировании Совета;

- обеспечивает проведение процедур, необходимых для своевременного избрания Совета;
 - создает условия и оказывает содействие в работе Совета.
- 7) Состав Совета утверждается приказом руководителя организации образования.
 - 8) Председатель и секретарь Совета избираются большинством голосов из состава Совета на первом заседании.
 - 9) Секретарь Совета не принимает участие в голосовании Совета и обсуждении вопросов, выносимых на заседание Совета.
 - 10) При рассмотрении вопроса ответственности педагога на заседании Совет разрешает следующие вопросы:
 - имело ли место конкретное действие (бездействие), являющееся основанием для рассмотрения ответственности педагога;
 - является ли это действие (бездействие) нарушением этики;
 - совершено ли это нарушение этики педагогом;
 - усматривается ли вина педагога в совершении нарушения.
 - 11) По итогам рассмотрения дела Совет рекомендует руководителю организации образования налагать и (или) не налагать соответствующее взыскание на педагога.
 - 12) Решение Совета носит рекомендательный характер.
 - 13) Руководитель организации образования при рассмотрении рекомендации Совета принимает решение в соответствии с требованиями трудового и иного законодательства.
 - 14) Разбирательства в отношении педагога и принятые на их основании решения могут быть преданы гласности только с его письменного согласия.
 - 15) Секретарь Совета письменно сообщает заявителю результаты рассмотрения его обращения в установленные законодательством сроки.
 - 16) При этом, заявителя информируют о необходимости соблюдения требований пункта 4 статьи 16 Закона Республики Казахстан "О статусе педагога" и пункта 31 настоящих Правил.

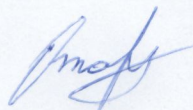
Организация и порядок работы Совета

- 1) Совет осуществляет свою деятельность согласно Плану работ, утвержденному председателем;
- 2) Заседания Совета проводятся согласно плану работы, но не реже 1 раза в

квартал, а также по мере поступления обращений и жалоб.

- 3) Заседания считаются правомочными, если на них присутствуют не менее двух третей от общего числа членов Совета.
- 4) Совет рассматривает дисциплинарное дело в 15-дневный срок со дня поступления заявления.

Зам. директора по учебной работе



Ожаров Д.М.